

株式会社KDDI チャレンジド 女性活躍推進法にもとづく行動計画について

多種多様な価値観をお互いが受容しながら個々の強みを活かす特例子会社として、社員が活躍できる職場環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 課題

- ・ 障がいのある女性従業員比率が全体の25%以下と少ない
- ・ 在籍期間の長い障がいのある女性従業員の退職率が高い
- ・ 女性特有の不調を報告しにくい環境がある

3. 行動計画

(1) 障がい者社員の女性従業員比率 25%以上

<実施時期・取り組み内容>

- ・ 2025年4月～
就労支援事業所にて就労を希望している女性や特別支援学校などの女子学生に向けた広報活動と採用活動を継続して実施する。

(2) 女性社員のキャリア形成支援

<実施時期・取り組み内容>

- ・ 2025年4月～
女性のキャリア形成を支援するため、土台となる働くことへの意識を醸成し、ロールモデルの創出やネットワーキングの機会を提供していく。

(3) 女性社員向けヘルスケア対応の体制整備

<実施時期・取り組み内容>

- ・ 2025年4月～
社内のヘルスケア体制の中で保健師と連携し個別相談等のサポート体制を強化する。また、女性特有の疾病や身体症状等ヘルスリテラシーの向上を目的とした勉強を開催する。

以上